

先輩職員インタビュー①

地域の福祉をいっしょに支える先輩職員を紹介します

福祉作業所かがやき H支援員

入職 平成26年12月
前職 インターネットサービス会社のお客様対応
趣味 サッカー観戦



★入職のきっかけは？

⇒求職中に勧められて受けた介護の研修が、福祉との出会いです。それまで好きなように生きてきたので、この先は誰かの役に立つ生き方をしたいと思いました。わかくさ会のことは、研修中に「未経験でも勉強しながら成長できる法人」と紹介され、興味を持ちました。

★現在の仕事の内容は？

⇒障害があってもその人らしく働けるようお手伝いします。具体的には公共施設の清掃、タオルたたみなどの作業があります。手順をいっしょに確認したり、体調を見ながら水分補給の声かけをしたりします。

ご本人と話し合っって作った個別支援計画に沿って、働く自信を得られるような作業の割り振り・声かけ・振り返りを心がけています。



★仕事でやりがいを感じるのはどんなとき？

⇒利用者さんの変化に気付いたときです。

人見知りが強く、作業に疲れたことが言えず泣いてしまう利用者さんがいましたが、挨拶の声をかけ続け、本人の好きな話題に触れたりして信頼関係構築に努めました。また、本人の体力に合わせて作業量を調整しました。やがて、少しずつ「疲れた」「わからない。おしえて」などと気持ちを言葉で伝えてくれるようになりました。作業への取り組みも積極的になり、任せられる仕事が増えています。

★今後の目標は？

⇒就職を目指す利用者さんの目標達成を、いっしょに喜びたいです。

★メッセージ

⇒戸田わかくさ会は研修の機会が多く、福祉の仕事が初めてでも大丈夫です。大事なことは「人が好き」なこと。それ以外は経験の中で身につきます。先輩もやさしくおしえてくれますよ！

~~~~~ある日のスケジュール~~~~~

8:30 出勤・朝礼

10:00 作業支援 戸田駅前清掃。  
ゴミを拾い残さない・歩行者の  
じゃまにならない・時間内に  
終わるなどを意識できるよう  
声かけします。用具の準備・  
片付けも利用者さんが行います。

12:00 休憩



13:00 生活講座 就職を目指す利用者さん向けの講座。身だしなみ・マナー・健康管理など。なぜ必要か一緒に考えることを大切にします。

16:00 利用者さん終礼・退所 この後は、支援記録入力や、作業受注先への請求書作成など。

17:15 退勤  
ケース会議などで残業になることもあります。